

# Abfrage der Erfolgsfaktoren im Team

(Common-Ground-Methode)

**1. Ziele:** Sind die Ziele allen bekannt und verständlich? Machen sie in dem Arbeitsumfeld Sinn und sind sie realistisch?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

triff nicht zu trifft voll und ganz zu

**2. Informationsstand:** Haben alle den gleichen Informationsstand über das zu erreichende gemeinsame Ziel?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

triff nicht zu trifft voll und ganz zu

**3. Gemeinsame Realität:** Haben wir eine gemeinsame Sicht auf die vorhandene Realität?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

triff nicht zu trifft voll und ganz zu

**4. Kommunikationskultur:** Gibt es eine offene und ehrliche Kommunikation/Kommunikationskultur?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

triff nicht zu trifft voll und ganz zu

**5. Eigene Rolle:** Ist die eigene Rolle klar?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

triff nicht zu trifft voll und ganz zu

**6. Wir-Gefühl:** Gibt es im Team ein Wir-Gefühl? Sind gemeinsame Werte, Rituale, Regeln etc. vorhanden?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

triff nicht zu trifft voll und ganz zu

**7. Wertschätzung:** Gibt es Wertschätzung? (Lob, Feedback, Entwicklungsmöglichkeiten, Honorierung etc.?)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

triff nicht zu trifft voll und ganz zu

**8. Commitment:** Gibt es ein Commitment, d.h. kann sich jeder dem Team gegenüber verpflichten?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

triff nicht zu trifft voll und ganz zu

**9. \*Mitgestaltung:** Welchen Anteil kann ich persönlich leisten?

Offene Antwort Möglichkeit